



【講師用資料】 不正に会社の情報を持ち出したら…【1ページ】

コンプライアンス研修用資料 1

不正行為

不正に会社の情報を 持ち出したら…

【研修について】

- ・本研修の目安時間は、15分間です。
- ・講師の指示に従って、本資料を読み進めてください。
(勝手に本資料を読み進めないでください。)

進行シナリオ

1 タイトルと研修の注意事項(以下)を話す。

本日は、「会社情報の不正な持ち出し」について、研修を行います。
研修の時間は15分程度ですので、学習したことをしっかり覚えるようにしてください。
また、お配りした資料は、私の指示に従って、めくってください。勝手にめくって
読み進めないようお願いします。
では、資料を1枚めくって、2ページを見てください。

2 資料を一枚めくる。(2ページに移る)

【2ページ】

2

【本研修の目的】

- ・隣の人や、後ろの人と意見交換をしながら、学ぶことを目的としています。積極的に発言しましょう。

進行シナリオ

1 研修の目的(以下)を話す。

この研修は、両隣や後ろの人と意見を交換しながら進めています。研修中には、いくつかの質問があります。正解・間違いは問いませんので、周りの人と積極的に意見交換してください。
では、3ページに移ってください。

2 3ページに移る。

【社内・代理店限】

不正に会社の情報を持ち出したら…

3

不正に会社の情報を持ち出したら…

日頃から会社の待遇や給与面に納得していなかったAさんは、思い切って会社を退職し、同業他社に転職することを決意しました。Aさんは、「もうこの会社にいなくなるからいいや」と在籍中に会社のサーバーに不正にログインし、営業活動で使用していた顧客情報や、技術情報などを記録メディアにコピーして持ち出しました。

Q1

なぜAさんは、このようなことをしたのでしょうか？



意見がなかなか出ない場合は、「Aさんは顧客情報や、技術情報をどのように活用しようと考えたと思いますか？」など、発言をしやすい問い合わせを行ってください。

【社内・代理店限】

進行シナリオ

1 シーンを話し、1つ目の問題を出す。(以下を話す)

不正に会社の情報を持ち出したら？

日頃から会社の待遇や給与面に納得していなかったAさんは、思い切って会社を退職し、同業他社に転職することを決意しました。Aさんは、「もうこの会社にいなくなるからいいや」と在籍中に会社のサーバーに不正にログインし、営業活動で使用していた顧客情報や、技術情報などを記録メディアにコピーして持ち出しました。

では、皆さんに1つ目の質問をします。

「なぜAさんは、このようなことをしたのでしょうか？」

1分程度で、周りの人と意見を出しあってください。それでは始めてください。

2 1分程度待ち、以下を話す。(1名に発表してもらう。)

いろいろな意見が出たようですね。

では、〇〇さん、なぜこのようなことをしたのかを発表してください。

3 発言を聞いて、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、4ページで解答を確認してみましょう。

4 資料を一枚めくる。(4ページに移る)

【4ページ】

不正に会社の情報を持ち出したら…

4

A 1

- ・ 土産があれば転職が有利になると考へたから
- ・ 転職先の会社でいいポストに就けると考へたから

転職活動で活用させてもらうよ！

俺が訪問して獲得した企業も含まれているし、問題ないだろう！

この顧客データがあれば転職先で、トップ営業マンも夢じゃない！

会社が俺の仕事ぶりを評価しないからいけないんだ！

この情報を転職先に教えれば、感謝されて給料もあがるだろう。

まあ、会社もコピーされたなんて気が付かないでしょ。

進行シナリオ

1 解答を話す。(以下を話す)

一番大きな理由としては、転職活動や転職後の職場での仕事を有利にするためではないでしょうか。

転職先に対して、見込み客となりうる顧客の情報や、世間に発表されていない技術・ノウハウ・経営情報などを保有していることをアピールすれば、採用において有利に働くと考えたのかもしれません。また、それらの機密情報を活用すれば、転職先においても手早く実績を上げることができ、よりよいポストへと就くこともできると考えたのかもしれません。

では、5ページに移ってください。

2 5ページに移る。

【5ページ】

不正に会社の情報を持ち出したら…

5

Q2

3ページのAさんの行為は、どの様な点で会社に不利益があるでしょうか？

意見がなかなか出ない場合は、「会社が独自に持っている秘密の情報が世に知れ渡ってしまった場合、その情報の価値はどうなると思いますか？」など、発言をしやすい問いかけを行ってください。

進行シナリオ

1 2つ目の問題を出す。(以下を話す)

では、皆さんに2つ目の質問をします。
「3ページのAさんの行為は、どの様な点で会社に不利益があるでしょうか？」
先ほどと同じように、30秒程度で、周りの人と意見を出しあってください。それでは始めてください。

2 30秒程度待ち、以下を話す。(1名に発表してもらう)

いろいろな意見が出たようですね。
では、〇〇さん、どの様な点で会社に不利益があるかを発表してください。

3 発表を聞いて、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、6ページで解答を確認してみましょう。

4 資料を一枚めくる。(6ページに移る)

【6ページ】

不正に会社の情報を持ち出したら… 6

A 2 優位性のある情報が他社に渡って、本来得られるはずだった利益が他社に奪われてしまう



○○部長ですか
実は同業他社に転職しまして…

この情報があれば、うちも儲かるや

企業が独自に持つ技術・ノウハウ・経営情報・顧客情報などのうち、下記の(1)～(3)を満たす情報は**営業秘密**と呼ばれており、不正競争防止法で保護されています。

(1)秘密として管理されていること(秘密管理性)
(2)事業活動に有用な技術上または営業上の情報であること(有用性)
(3)公然と知られていないこと(非公知性)

進行シナリオ

1 解答を話す。(以下を話す)

企業が独自に持っている技術やノウハウ、経営情報、顧客情報などは、他社より優位に立つために必要となる情報であり、企業にとってかけがえのない財産です。もし、それらの情報が他社に渡り、活用されてしまった場合、優位性は失われ、本来得られるはずだった利益が他社に奪われてしまうことが考えられます。

では、7ページに移ってください。

2 7ページに移る。

【7ページ】

不正に会社の情報を持ち出したら… 7

Q3

1年後、Aさんが顧客情報と技術情報を持ち出し、転職先で開示していた事実が判明しました。これにより、Aさんと転職先の会社はどのようなダメージを負う可能性があるでしょうか？

意見がなかなか出ない場合は、「会社が情報を盗まれたことで受けた損害に対して、Aさんはどのような責任をとることになりますか？」など、発言をしやすい問い合わせを行ってください。

進行シナリオ

1 3つ目の問題を出す。(以下を話す)

続いて、皆さんに3つ目の質問をします。
「1年後、Aさんが顧客情報と技術情報を持ち出し、転職先で開示していた事実が判明しました。これにより、Aさんと転職先の会社はどのようなダメージを負う可能性があるでしょうか？」
30秒程度で、考えてみてください。

2 30秒程度待ち、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、8ページで解答を確認してみましょう。

3 資料を一枚めくる。(8ページに移る)

不正に会社の情報を持ち出したら…

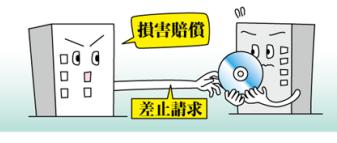
8

A 3-1 Aさんは、不正競争防止法違反（営業秘密開示）の罪となる



営業秘密侵害罪により「10年以下の懲役若しくは2000万円以下の罰金又は併科」という刑罰を科せられる場合があります。また、「損害賠償」を求められる場合があります。

A 3-2 転職先の会社は、差止請求や損害賠償請求を受ける



「差止請求（営業秘密データの使用禁止、営業秘密を用いて生産した製品の廃棄）」や「損害賠償」などを求められる場合があります。

進行シナリオ

1 民事・刑事罰の例を話す。(以下を話す)

営業秘密を盗んだ場合、「不正競争防止法違反」となり、刑事罰に問われる可能性があります。また、損害の大きさによっては、会社から損害賠償を求められることがあります。

2 転職先の会社が受ける影響を話す。(以下を話す)

転職先の会社が、不正に盗まれた営業秘密であると知りながら、その情報を用いて企業活動をしている場合、盗まれた企業から「データの使用禁止」や「生産した製品の破棄」といった差止請求を求められる場合があります。また、本来得られるはずだった利益が減少したとして、損害賠償を求められるといったことも考えられます。

では、9ページに移ってください。

3 9ページに移る。

不正に会社の情報を持ち出したら… 9

Q4

**営業秘密の不正な持ち出し
(または持ち込み)によって、
私たち自身や、会社がダメージを
受けないようにするには、
どのような対策が必要でしょうか？**



意見がなかなか出ない場合は、「営業秘密といった、社外
に出てはいけない情報が流出しないためには、どのような
対策が考えられるでしょうか？」など、発言をしやすい問い
かけを行ってください。

進行シナリオ

1 4つ目の問題を出す。(以下を話す)

では、皆さんに最後の質問をします。
「営業秘密の不正な持ち出し(または持ち込み)によって、私たち自身や、会社
がダメージを受けないようにするには、どのような対策が必要でしょうか？」
30秒程度で、考えてみてください。周りの人と意見を出しあってもかまいません。
それでは始めてください。

2 30秒程度待ち、以下を話す。(1名に発表してもらう)

いろいろな意見が出たようですね。
では、〇〇さん、どのような対策が必要かを発表してください。

3 発表を聞いて、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、10ページで解答を確認して
みましょう。

4 資料を一枚めくる。(10ページに移る)

不正に会社の情報を持ち出したら…

10

A 4

- ・営業秘密の不正な持ち出し・開示は、悲惨な結末となることを、しっかりと理解する。
- ・会社として、営業秘密を厳格に管理する
 - ・情報にアクセスできる者を制限する
 - ・アクセスログをとる
 - ・「社外秘」など、一目で秘密の情報であることを分かるようにするなど

営業秘密の不正な持ち出し・開示は犯罪行為です。「魔が差した」では済みません。



進行シナリオ

1 解答を話す。(以下を話す)

8ページにあったとおり、営業秘密の不正な持ち出し・開示は、非常に重い罪になります。安易な気持ちで持ち出し、それが発覚した場合は悲惨な結末になることをしっかりと理解しましょう。

また、会社として、社員が営業秘密を安易に持ち出せるような環境にしないよう、厳格に管理することが重要です。情報にアクセスできる人を制限したり、アクセスした人がわかるようログをとるなどして、しっかりと管理しましょう。また、書類・データなどが秘密の情報であるかを一目でわかるようにすることも重要です。

2 まとめの言葉を話す。(以下を話す)

営業秘密の不正な持ち出し・開示は犯罪行為です。「魔が差した」では済みません。

では、11ページに移ってください。

3 11ページに移る。

不正に会社の情報を持ち出したら…

11

会社と働く人たち、その家族を守るのは
あなたのコンプライアンス行動です。

お疲れ様でした。

進行シナリオ

1 締めの言葉を話す。(以下を話す)

会社と働く人たち、その家族を守るのは、あなたのコンプライアンス行動です。

以上で、本研修は終わりです。お疲れ様でした。