



【講師用資料】

お酒を飲む機会に気を付けるべきことは？

【1ページ】

コンプライアンス研修用資料

1



法令順守

お酒を飲む機会に 気を付けるべきことは？

【研修について】

- ・本研修の目安時間は、15分間です。
- ・講師の指示に従って、本資料を読み進めてください。
(勝手に本資料を読み進めないでください。)

進行シナリオ

1 タイトルと研修の注意事項(以下)を話す。

本日はお酒を飲む機会に気を付けるべきことについて、研修を行います。
研修の時間は15分程度ですので、学習したことをしっかり覚えるようにしてください。

また、お配りした資料は、私の指示に従って、めくってください。勝手にめくって読み進めないようにお願いします。

では、資料を1枚めくって、2ページを見てください。

2 資料を一枚めくる。(2ページに移る)

【社内・代理店限】

【本研修の目的】

- ・ 隣の人や、後ろの人と**意見交換をしながら**、学ぶことを目的としています。積極的に発言しましょう。

進行シナリオ

1 研修の目的(以下)を話す。

この研修は、両隣や後ろの人と意見を交換しながら進めていきます。研修中には、いくつかの質問があります。正解・間違いは問いませんので、周りの人と積極的に意見交換してください。

では、3ページに移ってください。

2 3ページに移る。

お酒を飲む機会に気を付けるべきことは？

3

CASE1 指導するのにいい機会？

Aさんは、新入社員のXさんに対し、日ごろから仕事の進め方や態度を「改善してほしい」という気持ちを抱えていました。年度が替わり、新たな新入社員を迎えた歓迎会。その席でAさんは、お酒の入った勢いもあり、Xさんを隣に座らせ「君も先輩になったんだからさあ…」など、延々と説教を続けました。



Q1

Aさんの行為はどこが問題でしょうか？

意見がなかなか出ない場合は、「新入社員歓迎会が指導するのに不適切だとしたら、どんな点が不適切だと思いますか？」など、発言をしやすい問いかけを行ってください。

進行シナリオ

1 シーンを話し、1つ目の問題を出す。(以下を話す)

CASE1 指導するのにいい機会？

Aさんは、新入社員のXさんに対し、日ごろから仕事の進め方や態度を「改善してほしい」という気持ちを抱えていました。年度が替わり、新たな新入社員を迎えた歓迎会。その席でAさんは、お酒の入った勢いもあり、Xさんを隣に座らせ「君も先輩になったんだからさあ…」など、延々と説教を続けました。

では、皆さんに1つ目の質問をします。
「Aさんの行為はどこが問題でしょうか？」

1分程度で、周りの人と意見を出しあってください。それでは始めてください。

2 1分程度待ち、以下を話す。(1名に発表してもらう。)

いろいろな意見が出たようですね。
では、〇〇さん、Aさんの行為はどこが問題かを発表してください。

3 発表を聞いて、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、4ページで解答を確認してみましょう。

4 資料を一枚めくる。(4ページに移る)


4

お酒を飲む機会に気を付けるべきことは？

A 1 パワーハラスメント、アルコールハラスメントに該当する可能性があります。

- ・ 酔った勢いを利用して、相手を執拗に攻撃している
- ・ 周囲の目がある中で、説教をしている など

お酒を飲むと、リラックスして構えが取れ、普段抑えている本音や素顔を出せるようになります。歓迎会などのお酒の場は、リラックスした中でお互いの理解を深め合い、職場の良好なコミュニケーションにつなげようという狙いもあります。ただ、お酒の場だからといって、何でも許されるわけではありません。パワハラやセクハラ、飲酒の強要など、相手の嫌がる行為は絶対にやめましょう。



進行シナリオ

1 解答を話す。(以下を話す)

Aさんの行為の問題点として、次のようなことがあげられます。

- ・ 酔った勢いを利用して、相手を執拗に攻撃している
- ・ 周囲の目がある中で、説教をしている など

Aさんの行為は、パワーハラスメント、アルコールハラスメントに該当する可能性があります。

お酒を飲むと、リラックスして構えが取れ、普段抑えている本音や素顔を出せるようになります。歓迎会などのお酒の場は、リラックスした中でお互いの理解を深め合い、職場の良好なコミュニケーションにつなげようという狙いもあります。

ただ、お酒の場だからといって、何でも許されるわけではありません。パワハラやセクハラ、飲酒の強要など、相手の嫌がる行為は絶対にやめましょう。

では、5ページに移ってください。

2 5ページに移る。

CASE2 資料の同伴は許される？

Bさんは仕事帰りに友人と飲み会へ。翌朝、客先へ直行する予定だったため、鞆に提案書など必要な書類を準備して、会場に向かいました。ほどよく酔っ払ったBさん。帰りの電車でつい居眠りをし、ふと気づくと最寄り駅。慌てて電車から降りたところ、手には何も持っていないませんでした。



Q2

Bさんの行為はどこが問題でしょうか？

意見がなかなか出ない場合は、「提案書などは機密書類に該当します。機密書類を社外に持ち出す際のルールを思い出してみてください」など、発言をしやすい問いかけを行ってください。

進行シナリオ

1 シーンを話し、2つ目の問題を出す。(以下を話す)

CASE2 資料の同伴は許される？

Bさんは仕事帰りに友人と飲み会へ。翌朝、客先へ直行する予定だったため、鞆に提案書など必要な書類を準備して、会場に向かいました。ほどよく酔っ払ったBさん。帰りの電車でつい居眠りをし、ふと気づくと最寄り駅。慌てて電車から降りたところ、手には何も持っていないませんでした。

ここで、皆さんに2つ目の質問をします。
「Bさんの行為はどこが問題でしょうか？」

先ほどと同じように、30秒程度で、周りの人と意見を出しあってください。それでは始めてください。

2 30秒程度待ち、以下を話す。(1名に発表してもらおう)

いろいろな意見が出たようですね。
では、〇〇さん、Bさんの行為はどこが問題かを発表してください。

3 発表を聞いて、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、6ページで解答を確認してみましょう。

4 資料を一枚めくる。(6ページに移る)


6

お酒を飲む機会に気を付けるべきことは？

A 2 機密情報の漏えいにあたります。

- お酒を飲む場に、機密情報を含む書類を持って行った
- 機密情報を含む書類が入っている鞆を、肌身離さず持っていなかった など

お酒を飲むと、注意力や判断力が散漫になります。いつもは当たり前に行えることができなったり、間違ったことをしてしまったりしがちです。お酒の場には、機密情報を含む書類やPCなどの端末は持ち込まなくて済むよう、あらかじめ予定を調整するなどしてください。また、お酒の席では気が大きく口が軽くなりやすく、つい機密情報を話してしまう例も多くあります。お酒は適度に楽しむようにしましょう。



進行シナリオ

1 解答を話す。(以下を話す)

Bさんの行為の問題点として、次のようなことがあげられます。

- お酒を飲む場に、機密情報を含む書類を持って行った
- 機密情報を含む書類が入っている鞆を、肌身離さず持っていなかった など

Bさんの行為は機密情報の漏えいにあたります。

お酒を飲むと、注意力や判断力が散漫になります。いつもは当たり前に行えることができなったり、間違ったことをしてしまったりしがちです。

お酒の場には、機密情報を含む書類やPCなどの端末は持ち込まなくて済むよう、あらかじめ予定を調整するなどしてください。

また、お酒の席では気が大きく口が軽くなりやすく、つい機密情報を話してしまう例も多くあります。

お酒は適度に楽しむようにしましょう。

では、7ページに移ってください。

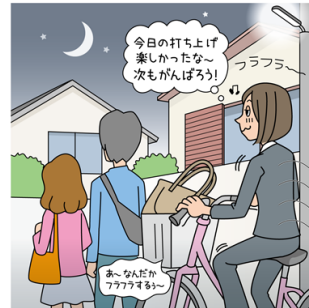
2 7ページに移る。

お酒を飲む機会に気を付けるべきことは？

7

CASE3 「このくらい大丈夫」は本当に大丈夫？

担当していたプロジェクトの打ち上げに参加したCさん。自宅から最寄り駅まで自転車を利用しているため、お酒を飲まないつもりでした。しかし、他の参加者からお酒をすすめられ、雰囲気流されてお酒を口にしてしまいました。帰り道、Cさんは「このくらい大丈夫だろう」と自転車に乗って自宅に向かいました。



Q3

Cさんの行為はどこが問題でしょうか？

意見がなかなか出ない場合は、「Cさんがお酒を飲まないつもりだったのはなぜだと思いますか？」など、発言をしやすい問いかけを行ってください。

進行シナリオ

1 シーンを話し、3つ目の問題を出す。(以下を話す)

CASE3 「このくらい大丈夫」は本当に大丈夫？

担当していたプロジェクトの打ち上げに参加したCさん。自宅から最寄り駅まで自転車を利用しているため、お酒を飲まないつもりでした。しかし、他の参加者からお酒をすすめられ、雰囲気流されてお酒を口にしてしまいました。帰り道、Cさんは「このくらい大丈夫だろう」と自転車に乗って自宅に向かいました。

さて、皆さんに3つ目の質問をします。
「Cさんの行為はどこが問題でしょうか？」

30秒程度で、考えてみてください。

2 30秒程度待ち、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、8ページで解答を確認してみましょう。

3 資料を一枚めくる。(8ページに移る)

8

お酒を飲む機会に気を付けるべきことは？


3 飲酒運転にあたります。

- お酒を飲むことをわかっていて、自転車を使って出勤した
- 自転車で出勤したのに、お酒を飲んだ
- お酒を飲んだにもかかわらず、自転車を運転した など

自分では「このくらい大丈夫だろう」と思っている、判断が遅れたり操作を誤る可能性が高く、悲惨な事故につながってしまいます。

また、酒酔い状態で自転車を運転した場合、道路交通法に違反したとして、5年以下の懲役または100万円以下の罰金が科されます。

お酒を飲んだ後、どうしても自転車を動かす必要がある場合は、運転せずに押して歩くようにしてください。



進行シナリオ

1 解答を話す。(以下を話す)

Cさんの行為の問題点として、次のようなことがあげられます。

- お酒を飲むことをわかっていて、自転車を使って出勤した
- 自転車で出勤したのに、お酒を飲んだ
- お酒を飲んだにもかかわらず、自転車を運転した など

Cさんの行為は飲酒運転にあたります。

自分では「このくらい大丈夫だろう」と思っている、判断が遅れたり操作を誤る可能性が高く、悲惨な事故につながってしまいます。

また、酒酔い状態で自転車を運転した場合、道路交通法に違反したとして、5年以下の懲役または100万円以下の罰金が科されます。

お酒を飲んだ後、どうしても自転車を動かす必要がある場合は、運転せずに押して歩くようにしてください。

では、9ページに移ってください。

2 9ページに移る。

9

お酒を飲む機会に気を付けるべきことは？

Q4

**お酒をきっかけとした
コンプライアンス違反を
しないためには、
どのような意識を
もつ必要があるでしょうか？**

意見がなかなか出ない場合は、「4ページや6ページ、8ページを参考にして考えてみましょう」など、発言をしやすい問いかけを行ってください。

進行シナリオ

1 4つ目の問題を出す。(以下を話す)

では、皆さんに最後の質問をします。
「お酒をきっかけとしたコンプライアンス違反をしないためには、どのような意識をもつ必要があるでしょうか？」

30秒程度で、考えてみてください。周りの人と意見を出しあってもかまいません。
それでは始めてください。

2 30秒程度待ち、以下を話す。(1名に発表してもらう)

いろいろな意見が出たようですね。
では、〇〇さん、どのような意識をもつ必要があるかを発表してください。

3 発表を聞いて、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、10ページで解答を確認してみましょう。

4 資料を一枚めくる。(10ページに移る)

10

お酒を飲む機会に気を付けるべきことは？

A
4

- お酒を飲んだ状態は、普段の状態ではなく、様々な間違いを犯す可能性が高い
- お酒を飲むと、コンプライアンス違反のリスクが高まり、会社の信用を傷つけることもある
- 適量を守り、節度をもって楽しむことが、社会人として正しい飲み方である

お酒の席でも、会社の一員であることを忘れず、節度を持ち、慎重な行動を徹底しましょう。

進行シナリオ

1 解答を話す。(以下を話す)

お酒をきっかけとしたコンプライアンス違反をしないためには、次のような意識をもつことが大切です。

- お酒を飲んだ状態は、普段の状態ではなく、様々な間違いを犯す可能性が高い
- お酒を飲むと、コンプライアンス違反のリスクが高まり、会社の信用を傷つけることもある
- 適量を守り、節度をもって楽しむことが、社会人として正しい飲み方である

2 まとめ言葉を話す。(以下を話す)

お酒の席でも、会社の一員であることを忘れず、節度を持ち、慎重な行動を徹底しましょう。

では、11ページに移ってください。

3 11ページに移る。

11

お酒を飲む機会に気を付けるべきことは？

**会社と働く人たち、その家族を守るのは
あなたのコンプライアンス行動です。**

お疲れ様でした。

進行シナリオ

1 締めめの言葉を話す。(以下を話す)

会社と働く人たち、その家族を守るのは、あなたのコンプライアンス行動です。

以上で、本研修は終わりです。お疲れ様でした。