



【講師用資料】

どんな言動がセクハラになる？

【1ページ】

1

コンプライアンス研修用資料

ハラスメント

どんな言動がセクハラになる？

【研修について】

- ・本研修の目安時間は、15分間です。
- ・講師の指示に従って、本資料を読み進めてください。
(勝手に本資料を読み進めないでください。)

進行シナリオ

1 タイトルと研修の注意事項(以下)を話す。

本日は、「どんな言動がセクハラになる？」のかについて、研修を行います。研修の時間は15分程度ですので、学習したことをしっかり覚えるようにしてください。

また、お配りした資料は、私の指示に従って、めくってください。勝手にめくって読み進めないようにお願いします。

では、資料を1枚めくって、2ページを見てください。

2 資料を一枚めくる。(2ページに移る)

【社内・代理店限】

【本研修の目的】

- ・ 隣の人や、後ろの人と**意見交換をしながら**、学ぶことを目的としています。積極的に発言しましょう。

進行シナリオ

1 研修の目的(以下)を話す。

この研修は、両隣や後ろの人と意見を交換しながら進めていきます。研修中には、いくつかの質問があります。正解・間違いは問いませんので、周りの人と積極的に意見交換してください。
では、3ページに移ってください。

2 3ページに移る。

どんな言動がセクハラになる？

3

どんな言動がセクハラになる？

長年の経験から、「チームをまとめるには、部下とのコミュニケーションが大切」と思っていたAさんは、日頃から男性社員、女性社員に対して、フレンドリーな接し方を心がけ、ときには下ネタを使って場を盛り上げていました。

そんなある日、Aさんは女性の部下から「セクハラは、もうやめてください」と注意されてしまいました。



Q1

Aさんの行為は、「セクハラ」と言われてしまいました。他にどのような言動がセクハラになるのでしょうか？

意見がなかなか出ない場合は、「どんな行為が相手に不快感を与えますか？」など、発言をしやすい問いかけを行ってください。

進行シナリオ

1 シーンを話し、1つ目の問題を出す。(以下を話す)

どんな言動がセクハラになる？

長年の経験から、「チームをまとめるには、部下とのコミュニケーションが大切」と思っていたAさんは、日頃から男性社員、女性社員に対して、フレンドリーな接し方を心がけ、ときには下ネタを使って場を盛り上げていました。そんなある日、Aさんは女性の部下から「セクハラは、もうやめてください」と注意されてしまいました。

では、皆さんに1つ目の質問をします。

「Aさんの行為は、「セクハラ」と言われてしまいました。他にどのような言動がセクハラになるのでしょうか？」

1分程度で、周りの人と意見を出しあってください。それでは始めてください。

2 1分程度待ち、以下を話す。(1名に発表してもらおう。)

いろいろな意見が出たようですね。

では、〇〇さん、他に、どのような言動がセクハラになるかを発表してください。

3 発表を聞いて、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、4ページで解答を確認してみましょう。

4 資料を一枚めくる。(4ページに移る)

4

どんな言動がセクハラになる？

A
1 相手が不快感や不安を感じる性的な言動はセクハラになります

言葉		行動	
「～ちゃん」	「スリーサイズは？」	ボディタッチ	お酌を強要する
「まだ、子供作らないの？」	「男のくせに、意気地なし」	デートにしつこく誘う	性的な話題をメールする
「〇〇さんは、いつ見ても可愛いねえ」	「女のくせに、女なんだから」	携帯電話の番号やメールアドレスをしつこく聞く	立場を利用して性的な関係を迫る
「夜は頑張ってる？」			性的な噂を流す

進行シナリオ

1 解答を話す。(以下を話す)

セクハラに該当する言動はいくつかありますが、まとめると「相手が不快感や不安を感じる性的な言動」といえます。ここに書かれているのは、いずれも相手が不快感や不安を感じる性的な言動ですよね。

言葉と行動のどれも、相手に不快感や不安を与えるものです。言った本人は軽い気持ちかもしれませんが、それは「言われた方はどう思うか」という社会人として当たり前の想像力が欠如している、ということに過ぎません。

では、5ページに移ってください。

2 5ページに移る。

進行シナリオ

1 2つ目の問題を出す。(以下を話す)

では、皆さんに2つ目の質問をします。
「では、セクハラが無くならない職場では、どのような問題があるでしょうか？」
先ほどと同じように、30秒程度で、周りの人と意見を出しあってください。それでは始めてください。

2 30秒程度待ち、以下を話す。(1名に発表してもらおう)

いろいろな意見が出たようですね。
では、〇〇さん、どのような問題があるかを発表してください。

3 発表を聞いて、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、6ページで解答を確認してみましょう。

4 資料を一枚めくる。(6ページに移る)

5

どんな言動がセクハラになる？

Q2

**セクハラが無くならない職場
では、どのような問題がある
でしょうか？**


意見がなかなか出ない場合は、「セクハラの被害者はどうなってしまいますか？」など、発言をしやすい問いかけを行ってください。

6

どんな言動がセクハラになる？

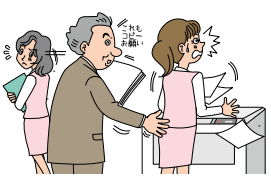
A 2-1

- ・被害者が出勤できなくなる
- ・被害者が退職してしまう



性に対する感じ方・考え方は人それぞれです。加害者が思っている以上に、被害者は精神的に追い込まれ、会社を休みがちになり、最終的には退職してしまいます。

A 2-2 集中して働けない



セクハラが放置されている職場では、安心して働くことができません。「次のターゲットは？」などの噂も流れ、職場全体の雰囲気も悪くなってしまいます。

進行シナリオ

1 1つ目の解答を話す。(以下を話す)

度重なるセクハラに耐えかねた被害者が、休職してしまうことや退職してしまうことが考えられます。仮に新しい人員が補充されたとしても、セクハラを行ってきた人は、またその新人にセクハラ行為をする可能性があります。このような事態は、貴重な技能や経験が失われることに他なりません。性に対する感じ方・考え方は人それぞれです。加害者が思っている以上に、被害者は精神的に追い込まれてしまいます。

2 2つ目の解答を話す。(以下を話す)

セクハラが放置されている職場に勤務する人は、「次のターゲットは自分では？」と常に不安を感じながら働かなければなりません。このようなストレスが蓄積されると、仕事のミスが多発したり、仕事に対して消極的になったりしていきます。結果として職場全体の士気と業務効率が低下してしまいます。

では、7ページに移ってください。

3 7ページに移る。

Q3

**セクハラの実事明らかになった
場合、加害者は、どのような責任を
取ることになるでしょうか？**

進行シナリオ

1 3つ目の問題を出す。(以下を話す)

続いて、皆さんに3つ目の質問をします。
セクハラの実事を受けていたある社員が、通報窓口にそのことを通報し、退職してしまいました。
「セクハラの実事明らかになった場合、加害者は、どのような責任を取るようになるでしょうか？」
法令に対する罰則でも、社内規程に対する罰則でもどちらでもかまいません。
30秒程度で、考えてみてください。

2 30秒程度待ち、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、8ページで解答を確認してみましょう。

3 資料を一枚めくる。(8ページに移る)

どんな言動がセクハラになる？

8

A 3 懲戒解雇を含む、厳しい処分

懲戒解雇

判決文
被告人を、懲役1年に処する

セクハラに関連する刑事罰	
強制性交等罪	5年以上の懲役
強制わいせつ罪	6ヵ月以上10年以下の懲役
公然わいせつ罪	6ヵ月以下の懲役もしくは30万円以下の罰金又は拘留もしくは科料(1,000円以上1万円未満の財産刑)
ストーカー行為罪	1年以下の懲役又は100万円以下の罰金
脅迫罪	2年以下の懲役又は30万円以下の罰金
強要罪	3年以下の懲役
名誉毀損罪	3年以下の懲役もしくは禁固又は50万円以下の罰金
侮辱罪	拘留又は科料(1,000円以上1万円未満の財産刑)

さらに、被害者から会社と個人に対して、慰謝料などの損害賠償を求められることもあります。悪質な場合は、右表の刑事罰を受けることにもなります。

報道で企業名が明らかになった場合は、その企業のイメージは大幅に低下し、業績は悪化するでしょう。さらには、離職者は増加するのに、悪評のために新たな人材を採用することが困難になるという悪循環に陥る場合も考えられます。

進行シナリオ

1 社内の処分を話す。(以下を話す)

会社としては、これ以上の被害者を出さないようにするため、セクハラを行っていた人に対して、懲戒解雇を含む厳しい処分となります。

2 損害賠償責任・刑事罰を話す。(以下を話す)

被害者からは、企業と個人に対して損害賠償請求が行われる可能性があります。また、セクハラ行為がこのページの表にある刑事罰に該当する場合は、刑事罰となり、懲役や罰金などの刑が科せられます。

では、9ページに移ってください。

3 9ページに移る。

Q4

では、セクハラに加害者・被害者を出さないためには、職場としてどのように行動すべきでしょうか？

意見がなかなか出ない場合は、「セクハラが起きていることを知ったらどのように行動すべきでしょうか？」など、発言をしやすい問いかけを行ってください。

進行シナリオ

1 4つ目の問題を出す。(以下を話す)

では、皆さんに最後の質問をします。
8ページのような悲惨な結末にならないために、「セクハラに加害者・被害者を出さないためには、職場としてどのように行動すべきでしょうか？」
30秒程度で、考えてみてください。周りの人と意見を出しあってもかまいません。それでは始めてください。

2 30秒程度待ち、以下を話す。(1名に発表してもらう)

いろいろな意見が出たようですね。
では、〇〇さん、どのように行動すべきかを発表してください。

3 発表を聞いて、以下を話す。

ありがとうございました。では、資料を1枚めくって、10ページで解答を確認してみましょう。

4 資料を一枚めくる。(10ページに移る)

- A
4
- ・セクハラを目撃したら注意する
 - ・相手がどう感じるかに気を配る
 - ・やりすぎてしまった場合は、すぐに謝る
 - ・自社内のみならず、取引先等に関しても同様の注意・配慮が必要です。



※直接注意できない場合は、上司や同僚に相談してください。また、解決が難しい場合、専用の「ヘルプライン」等があればその利用も考慮ください。

皆でハラスメントの無い、
「働きやすい職場環境」を作りましょう。

進行シナリオ

1 解答を話す。(以下を話す)

相手がどう感じるかに気を配れず、自覚なくセクハラを行っている人もいますので、セクハラを目撃したら加害者に注意してください。絶対にセクハラに荷担したり、見過ごしたりしないようにしてください。

人によって性に対する感じ方・考え方は様々です。まずはこのことを受け入れなければなりません。その上で、不注意により相手に不快感や不安を与えてしまった場合は、すぐに謝りましょう。もし、セクハラに加害者を直接注意できないときは、ヘルプライン等があれば、その利用も考えてみてください。

当然ながら自社内のみならず、取引先等についても同様の注意・配慮が必要です。

2 まとめの言葉を話す。(以下を話す)

セクハラは、職場全体にも悪影響を与える行為です。
ハラスメントのない、働きやすい職場環境を作りましょう。

では、11ページに移ってください。

3 11ページに移る。

11

どんな言動がセクハラになる？

**会社と働く人たち、その家族を守るのは
あなたのコンプライアンス行動です。**

お疲れ様でした。

進行シナリオ

1 締めめの言葉を話す。(以下を話す)

会社と働く人たち、その家族を守るのは、あなたのコンプライアンス行動です。

以上で、本研修は終わりです。お疲れ様でした。