



## 法令順守

**コンプライアンス違反をすると、  
あなたはどうなる？**

### 【研修について】

- ・ 本研修の目安時間は、15分間です。
- ・ 講師の指示に従って、本資料を読み進めてください。  
（勝手に本資料を読み進めないでください。）

【本研修の目的】

- ・ 隣の人や、後ろの人と**意見交換をしながら**、学ぶことを目的としています。積極的に発言しましょう。

コンプライアンス違反をすると、あなたはどうなる？

## コンプライアンス違反をすると、あなたはどうなる？

コンプライアンスの大切さを理解し、「社会人として正しく行動できるように」と思っていたA社の社長は、自社の従業員に数々のコンプライアンス教育を行っていました。

そんな思いとは反対に、営業本部長の竹内さんは、「グレーな方法は違反ではない」、「発覚しない方法ならOK」とコンプライアンスを軽視しています。



Q1

竹内さんは、なぜコンプライアンスを軽視した行為を続けたのでしょうか？

コンプライアンス違反をすると、あなたはどうか？

A

1

## コンプライアンスを順守することは、 利益にならないと思っていた

売上を伸ばすのが、  
俺の最優先課題！

どこの会社も、グレー  
なことをやっている。  
度が過ぎなければ問題ない

綺麗事では、競争に  
勝てない！

スレスレだけど、法  
令違反じゃないから、  
問題ない

コンプライアンス違反  
は必要悪。  
指摘されたら  
謝ればいい

万一、バシたとして  
も、軽い処分でしょ

実際に利益を出して  
いれば、誰も文句を  
言っていないし



竹内さん

Q2

**その後、A社のコンプライアンス違反  
が発覚しました。**

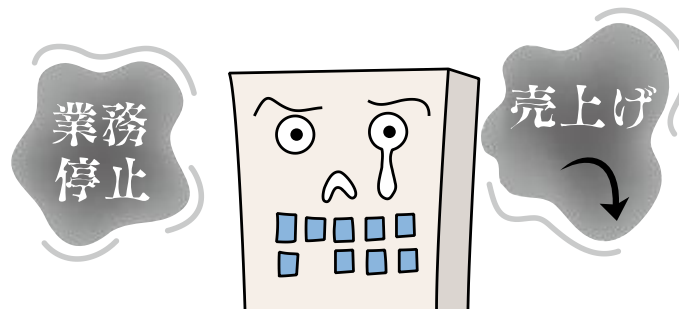
**A社は、どのようなダメージを  
受けるのでしょうか？**

コンプライアンス違反をすると、あなたはどうか？

A

2-1

法令違反を行った場合、  
刑事罰、民事責任、行政指導  
などの対象となります



罰金や課徴金、損害賠償など、金銭を  
徴収されます。違反の内容によっては、  
数十億円を超える金銭を支払うことにも  
なります。

また、行政指導により「業務改善命令」  
や「業務停止命令」を受け、業務に  
大きな支障が生じます。

A

2-2

コンプライアンスを軽視する  
会社として、社会から批判され、  
イメージが低下します



法令違反はもちろん、法令違反に関わ  
れなくても「コンプライアンスを軽視する  
会社」として、取引先や消費者から軽蔑  
され、取引停止や不買運動などに発展  
してしまいます。

コンプライアンス違反は、株主や他の従  
業員など、全ての利害関係者に迷惑を  
かける行為です。

コンプライアンス違反をすると、あなたはどうか？

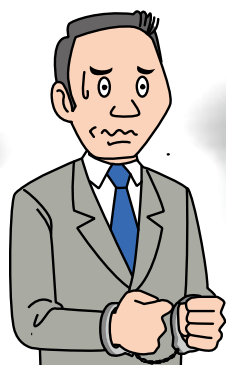
Q3

では、コンプライアンス違反を犯した  
竹内さんは、どのような責任を  
取ることになるのでしょうか？

コンプライアンス違反をすると、あなたはどうか？

A  
3-1

- ・刑事罰を受ける
- ・損害賠償を請求される

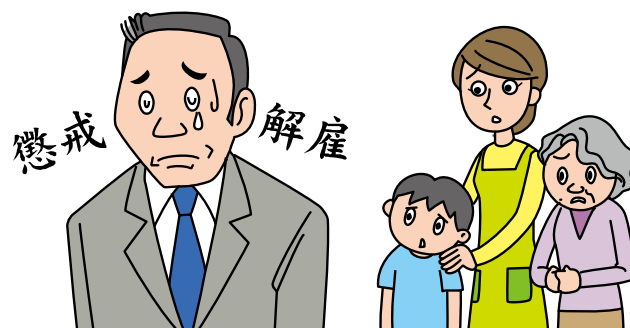


悪質なケースの場合は、刑事罰を受けることになります。

また、顧客から、損害賠償を請求され、会社と連帯して賠償金の支払い義務が生じることもあります。個人の身勝手な判断で行ったコンプライアンス違反の場合は、会社から損害賠償を請求されることもあります。

A  
3-2

懲戒処分を受ける



「会社のため」に行われたコンプライアンス違反であったとしても、決して許されません。社内規程により、厳しい処分となります。

懲戒解雇の場合は、次の就職が極めて不利になるなど、平穏な暮らしが一気に崩れてしまいます。



Q4

**このような悲惨な結末にならない  
ために、竹内さんはどのように  
行動すべきだったでしょうか？**

コンプライアンス違反をすると、あなたはどうか？

A

4

- ・コンプライアンスを守り、疑わしいことは行わない
- ・判断に迷った場合は、上司や同僚に相談する
- ・「利益」か「正義」かを問われた時は、「正義」の道を選ぶ



コンプライアンス違反事例を対岸の火事と考えるのではなく、自社や自分にも起こりえることと捉え、注意する



「まあ、いいか」、「少しでもら問題ない」といった甘い考えをせずに、コンプライアンスを守る

**コンプライアンス違反はあなたの人生を破壊します。**

コンプライアンス違反をすると、あなたはどうか？

**会社と働く人たち、その家族を守るのは  
あなたのコンプライアンス行動です。**

**お疲れ様でした。**